

**Classi
Recursos
Humanos**

➔ **Vagas:** A Santa Helena, empresa fabricante de confeitos à base de amendoim, abriu novas vagas para cargos de ensino fundamental, médio e superior em Ribeirão. Os interessados devem enviar seus currículos para: talentos@santahelena.com



Auxílio para recrutar

Mercado de trabalho

Seleção de funcionários pode ser feita de forma eficiente por empresa terceirizada e especializada

●●●●● Recrutar bons profissionais para uma empresa requer algumas habilidades para avaliar e identificar o candidato com melhor perfil. E é por isso que até instituições que possuem departamento próprio de recursos humanos (RH) optam por terceirizar o trabalho.

Segundo o consultor de RH Ruxdi Saleh, atualmente esse departamento das empresas está voltado para desenvolver e reter os talentos internos e, por isso, busca apoio fora para selecionar novos funcionários “Mas isso não quer dizer que seja mais barato, e sim que alguém vai fazer essa busca melhor e mais rápido.”

A agilidade no processo oferecida pelas empresas especializadas é proporcionada por um banco de currículos que elas formam ao longo do tempo, desta forma, podem ter acesso a um número maior de diferentes perfis. Mas, o currículo



Fabio Melo

O consultor de recursos humanos Ruxdi Saleh: empresa terceirizada faz seleção de forma eficiente

compõe apenas uma etapa da seleção. Saleh contou que a avaliação é feita em duas fases, a primeira é a análise dos currículos —onde muitos candidatos conseguem se igualar devido a formação acadêmica e técnica— que serve para gerar a entrevista.

A segunda vai mais a fundo e investiga a pessoa em compor-

tamento. Para isso são necessárias algumas ferramentas como dinâmicas e questionários —que conseguem avaliar a liderança e espírito de equipe, durante essa fase pequenas mentiras contadas podem ser descobertas.

“A pessoa coloca no currículo que tem inglês fluente, fazemos a entrevista em inglês

com ela e as vezes ela só fala o básico”, contou Saleh. Outro caso são as respostas omissas. Difícilmente alguém diz, por exemplo que já teve problemas de relacionamento no trabalho, mas nas dinâmicas é possível analisar o real entrosamento da pessoa, assim como nas redes sociais, também pesquisadas quando trata-se de

PARA CONTRATAR

Sigilo é fator importante

● Um item que algumas empresas ainda desconhecem quando o assunto é contratação, é a importância do sigilo. De acordo com o consultor de recursos humanos, Ruxdi Saleh, esse cuidado ao buscar novas contratações é primordial para não gerar mal estar e desentendimentos no ambiente de trabalho. Segundo ele, se a notícia se espalhar de maneira errada pode criar falta de confiança dos funcionários em relação a instituição. “Por exemplo, a empresa que você trabalha anuncia que está contratando um novo profissional na sua área, você sabe que só tem três vagas, e as três estão preenchidas, vai deduzir então que alguém será demitido e passará a produzir menos, sendo que as vezes não é nada disso.” Por isso, a orientação é se faça a pré-seleção por meio de uma empresa terceirizada, desta maneira conseguirá manter o sigilo durante o tempo necessário evitando conflitos internos. (GR)

cargos mais altos.

O consultor de RH afirmou que a aparência também é um ponto importante, e é preciso prestar atenção na forma de se vestir e se portar nos diferentes ambientes de trabalho. “As vezes, recebo pessoas sem essa noção, e procuro orientar. Aliás, oriento sempre”, disse. (Gazeta de Ribeirão)

Formação em

ACUPUNTURA

50% de DESCONTO nas mensalidades até o INÍCIO da turma em Agosto de 2011!

Instituto Paulista de Estudos Sistemáticos

16.3236-6396

IPES Praça Boaventura Ferreira da Rosa, 384 - Rib. Preto - SP